

# 7 ВЕСКИХ ПРИЧИН БЫТЬ ВМЕСТЕ С НАМИ



## ПРАВОВАЯ ЗАЩИТА

Нанимателем нарушается законодательство о труде?  
Нужна бесплатная консультация или помощь в подготовке процессуальных документов?

Для вас – ПРАВОВАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ФПБ  
121 ПРАВОВОЙ (ГЛАВНОЙ ПРАВОВОЙ)  
ИНСПЕКТОР ТРУДА

С 2015 года по настоящее время правовой инспекцией труда ФПБ:

- проведено более **5500** проверок и свыше **373 000** мониторингов;
- выдано **4458** представлений и **66174** рекомендаций об устранении нарушений законодательства о труде;
- подготовлено **3755** процессуальных документов;
- восстановлено на работе **550** работников;
- возвращено работникам свыше **22 млн** рублей незаконно удержанных или невыплаченных сумм.

НОВЫЙ СЕРВИС НА ПОРТАЛЕ **1PROF.BY** В ОДИН КЛИК

БЕСПЛАТНАЯ ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

# 2

## ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА = УЧАСТНИК СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – локальный правовой акт, регулирующий трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками (статья 361 Трудового кодекса Республики Беларусь).

Сегодня в стране – более 17 000 коллективных договоров, заключенных в организациях и на предприятиях страны, в которых действуют первичные профсоюзные организации отраслевых профсоюзов, входящих в ФПБ.

Но коллективного договора не будет, если в организации не создана первичная профсоюзная организация. Значит, не будет дополнительных льгот, гарантий, компенсаций.

Важно, что коллективный договор распространяется и на работников, и на руководителя.

Наличие коллективного договора позволяет в полной мере реализовать в коллективе все актуальные нормы Трудового кодекса Республики Беларусь, прежде всего имеющие отсылки к коллективному договору.

### ОТСУТСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- нет законных оснований получения работниками дополнительных социальных выплат (к отпускам, юбилеям, на оздоровление, удешевление питания, проезда и т.п.);

- наниматель единолично устанавливает размеры оплаты труда, выплаты стимулирующего характера (премии, доплаты, надбавки, вознаграждения и т.п.);



- нет дополнительной компенсации за вред, причиненный работникам в результате увечья или профессионального заболевания на производстве;

### ПРИМЕР 1



Статья 186  
Трудового кодекса Республики Беларусь.  
*Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка.*

При рождении ребенка и воспитании его в семье наниматель обязан по желанию отца (отчима) ребенка предоставить ему отпуск без сохранения заработной платы продолжительностью не более 14 календарных дней.

*Иная продолжительность и (или) оплата отпуска при рождении ребенка могут быть предусмотрены коллективным договором, нанимателем.*

Отпуск отцу (отчиму) при рождении ребенка предоставляется одновременно по его письменному заявлению в течение шести месяцев с даты рождения ребенка.

*То есть в коллективном договоре можно установить продолжительность такого отпуска, например, не 14, а 18 календарных дней, а также предусмотреть оплату такого отпуска.*

### ПРИМЕР 2



Статья 174  
Трудового кодекса Республики Беларусь.  
*Разделение трудового отпуска на части.  
Отзыв из отпуска.*

По договоренности между работником и нанимателем трудовой отпуск может быть разделен на две части, *если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением.* При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

*То есть можно предусмотреть возможность разделения отпуска на три и более частей.*

**ПРИМЕР 3**



*Статья 46  
Трудового кодекса Республики Беларусь.  
Расторжение трудового договора  
по инициативе нанимателя с предвари-  
тельного уведомления или согласия профсоюза.*

Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (статья 42, кроме пунктов 2 и 7) производится после предварительного, но не позднее чем за две недели уведомления соответствующего профсоюза.

*В случаях, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя может производиться только с предварительного согласия соответствующего профсоюза.*

*То есть в коллективном договоре можно предусмотреть обязанность нанимателя расторгнуть трудовой договор по его инициативе в отношении, например, работников – членов профсоюза или работников, являющихся членами профсоюзного комитета, только с согласия профсоюзного комитета.*

**В СИСТЕМЕ ФПБ РАБОТАЮТ  
БОЛЕЕ 100 СПЕЦИАЛИСТОВ ПО СОЦИАЛЬНО-  
ЭКОНОМИЧЕСКОЙ РАБОТЕ,  
КОТОРЫЕ КОНСУЛЬТИРУЮТ  
ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗОВ ПО ВОПРОСАМ  
ЗАКЛЮЧЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНЫХ ДОГОВОРОВ,  
НАЧИСЛЕНИЯ И ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ  
и др.**



## ОХРАНА ТРУДА

На предприятии нарушается законодательство об охране труда?  
Нужна бесплатная консультация?

Для вас – **ТЕХНИЧЕСКАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА ФПБ**  
**119 ТЕХНИЧЕСКИХ (ГЛАВНЫХ ТЕХНИЧЕСКИХ)**  
**ИНСПЕКТОРОВ ТРУДА**

С 2015 по настоящее время технической инспекцией труда ФПБ:

проведено более **38000** проверок и мониторингов  
выявлено свыше **313 000** нарушений законодатель-  
ства об охране труда

приостановлено около **10300** единиц производ-  
ственного оборудования, техническое состояние  
которого угрожало жизни и здоровью работников

**2250** специальных расследований, в которых при-  
няли участие технические инспекторы труда ФПБ и  
добились соблюдения прав потерпевших, иждивен-  
цев и семей погибших

ПОСТОЯННО ДЕЙСТВУЮЩАЯ  
**"ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ"**  
ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНСПЕКЦИИ ТРУДА ФПБ



**017 203 90 43**

# 4

## ПРАВА РАБОТНИКА – ЧЛЕНА ПРОФСОЮЗА

ВСТУПИВ В ПРОФСОЮЗ, РАБОТНИК – ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА ПОЛУЧАЕТ ПРАВО НА:



- заключение коллективного договора;
- получение всех гарантий и льгот, предусмотренных коллективным договором;
- бесплатную юридическую помощь по вопросам законодательства о труде: приема на работу, переводов по работе и увольнению, рабочего времени и отдыха, охраны труда, гарантий и компенсаций;
- рассмотрение индивидуального трудового спора работника – при участии профсоюзного органа;
- содействие профсоюза и его специалистов в вопросах оплаты труда, размера заработной платы и своевременной ее выплаты;
- проверку правильности начисления заработной платы;
- защиту работника профсоюзом в случае необоснованного прекращения трудовых отношений, других несправедливых действий со стороны нанимателя;
- бесплатную правовую помощь профсоюза в рассмотрении его вопросов в суде;
- защиту при расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, по вопросам возмещения вреда, причиненного их здоровью на производстве (на работе);
- материальную помощь в случае возникновения тяжелых жизненных обстоятельств и т.д.;

- помощь в получении льготной путевки на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых для себя и членов семьи;
- помощь в организации оздоровления детей;
- обращение в профком, к его лидеру, в любой вышестоящий профсоюзный орган по различным вопросам, возможность свободно высказывать и отстаивать на профсоюзном собрании, конференции свое мнение по вопросам трудовых, социальных и связанных с ними отношений, а также по вопросам работы профсоюзной организации, профкома и его лидера.

ПО СОГЛАСОВАНИЮ С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ (ЕСЛИ ДАННАЯ ФОРМА ПРЕДУСМОТРЕНА КОЛЛЕКТИВНЫМ ДОГОВОРОМ) НАНИМАТЕЛЬ ПРИНИМАЕТ ЛОКАЛЬНЫЕ НОРМАТИВНЫЕ ПРАВОВЫЕ АКТЫ:



- по оплате труда, в том числе по дополнительным выплатам стимулирующего и компенсирующего характера (ст. 63 ТК);
- по профессиональной подготовке, повышению квалификации, стажировке и переподготовке работников (ст. 220-1 ТК);
- график отпусков (ст. 168 ТК);
- разделение рабочего дня на части (ст. 127 ТК);
- правила внутреннего трудового распорядка (ст. 195 ТК) и др.

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ СОЮЗЫ:



- осуществляют контроль за соблюдением нанимателями и их представителями законодательства о труде, выполнением коллективных договоров и соглашений;
- обеспечивают в случае необходимости юридическую защиту интересов члена профсоюза в суде (ст. 354 ТК).

Профком имеет право выступать в качестве инициатора снятия дисциплинарного взыскания с работника (члена профсоюза) (ст. 203 ТК).



## ВМЕСТЕ – ЗНАЧИТ СИЛЬНЕЕ

ВЫСТУПАЯ ОТ ИМЕНИ МНОГОЧИСЛЕННОГО  
ПРОФСОЮЗНОГО СООБЩЕСТВА ЗА ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ  
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ БЕЛАРУСИ  
ВМЕСТЕ С ЧЛЕНСКИМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ УДАЛОСЬ:

- **ДОБИТЬСЯ** включения в измененный Трудовой кодекс Республики Беларусь более 30 своих предложений, среди которых:
  - продление контракта с добросовестными работниками на максимальный срок;
  - возможность ограничивать материальную ответственность работников независимо от вида трудового договора (раньше те, кто работал по контракту, такой возможности не имели);
  - запрет на взыскание с работников штрафов, наложенных на организацию;
  - увеличение срока предупреждения об изменении существенных условий труда до 30 дней (предлагалось 7 дней);
  - гарантия для работников пенсионного возраста получения компенсации в размере трехмесячного заработка в случае увольнения по причине нарушения нанимателем законодательства о труде и др.

- **РЕШИТЬ ВОПРОС** об изменении статьи 365 Трудового кодекса Республики Беларусь:
 

все нормы и гарантии коллективного договора, предусмотренные трудовым законодательством, распространяются на всех работников организации, а дополнительные гарантии – на условиях, прописанных в коллективном договоре. Таким образом, можно предусмотреть распространение дополнительных гарантий и льгот только на членов профсоюза, от имени и для которых действует профсоюзный комитет.
- **ИНИЦИИРОВАТЬ** издание в январе 2020 г. Указа Президента Республики Беларусь № 15, касающегося назначения пенсий за особые условия труда:
 

обеспечен справедливый подход в отношении граждан, которые длительное время работали в подобных условиях (трактористы-машинисты, летчики, бортпроводники, операторы машинного доения, работники текстильного производства, водители городского транспорта и др.)
- **РЕШИТЬ ВОПРОС** пенсионного обеспечения матерей с 4 детьми:
 

в трудовой стаж сейчас засчитывается время ухода за всеми 4 детьми, а не тремя, как было ранее, также им снижен до 10 лет страховой стаж для начисления трудовой пенсии
- **ДОБИТЬСЯ** отмены некоторых пунктов постановления Совета Министров от 31.07.2014 № 744:
 

отменены нормы, разрешающие снижать заработную плату работникам, если падает производительность труда. В настоящее время ФПБ ведет работу с заинтересованными госорганами по коренной переработке постановления № 744.



## МОТИВЫ ДЛЯ НАНИМАТЕЛЯ

ДЛЯ НАНИМАТЕЛЯ  
МОТИВАМИ СОЗДАНИЯ ПЕРВИЧНОЙ  
ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ЯВЛЯЮТСЯ:



- создание микроклимата организованности в коллективе;
- поддержка коллективом действий нанимателя, направленных на развитие предприятия (организации);
- укрепление авторитета, имиджа руководителя;
- достижение экономической стабильности;
- организация трудовых соревнований;
- решение социальных вопросов через механизм заключения коллективного договора;
- доведение до сведения работников политики руководителя;
- правовая защита руководителя во взаимоотношениях с собственниками или вышестоящими структурами;
- социальное партнерство на основе закона;
- совершенствование знаний трудового законодательства;

- знание специфики работы с профсоюзом «изнутри»;
- осуществление через профсоюз управленческих функций;
- возможность объединения усилий коллектива для получения прибыли;
- разделение руководителем ответственности за принятие части решений;
- решение актуальных вопросов жизни коллектива.

**НЕЖЕЛАНИЕ НАНИМАТЕЛЯ  
СОДЕЙСТВОВАТЬ СОЗДАНИЮ  
ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ  
ОРГАНИЗАЦИИ:**

- подрывает авторитет руководителя;
- создает неблагоприятную обстановку в коллективе.



# ПРОФСОЮЗНЫЕ САНАТОРИИ



Ваше здоровье –  
наша забота!

**СКИДКА**  
ЧЛЕНАМ ПРОФСОЮЗА  
**25%**



www.pridneprovskij.by  
**«ПРИДНЕПРОВСКИЙ»**  
+375 (2339) 7-80-71  
7-81-43  
+375 (29) 669-94-15

Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани  
Лечение нервной системы  
Лечение женских тазовых органов  
Лечение органов дыхания



www.neman72.by  
**«Неман-72»**  
+375 (152) 43-22-76  
48-06-96  
+375 (33) 601-40-19

Лечение органов дыхания  
Лечение системы кровообращения  
Лечение органов пищеварения  
Лечение эндокринной системы,  
расстройства питания и нарушения обмена веществ



www.chenki.by  
**«Чёнки»**  
+375 (232) 94-11-63  
+375 (44) 757-51-80  
757-51-81

Лечение органов дыхания  
Лечение системы кровообращения  
Лечение костно-мышечной системы  
и соединительной ткани  
Лечение нервной системы  
Лечение органов пищеварения  
Лечение женских тазовых органов  
Лечение эндокринной системы, расстройства питания  
и нарушения обмена веществ



www.sannaroch.com  
**«Нарочь»**  
+375 (1797) 4-72-49  
4-97-06  
+375 (44) 750-25-98

Лечение системы кровообращения  
Лечение органов пищеварения



www.krynitsa.by  
**«Криница»**  
+375 (17) 509-96-21  
509-96-37  
+375 (44) 509-96-32

Лечение системы кровообращения  
Лечение органов пищеварения  
Лечение органов дыхания  
Лечение женских тазовых органов



www.lesnyeozeera.com  
**«Лесные озера»**  
+375 (29) 217-78-90  
+375 (2158) 5-05-05  
5-28-67

Лечение органов дыхания  
Лечение системы кровообращения  
Лечение нервной системы  
Лечение костно-мышечной системы  
и соединительной ткани  
Лечение почек и мочевыделительной системы



www.narochanochka.by  
**«Нарочанка»**  
+375 (44) 778-70-05  
+375 (1797) 45-128  
23-209

Лечение органов дыхания  
Лечение системы кровообращения  
Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани  
Лечение нарушения обмена веществ



www.narochbereg.by  
**«Нарочанский берег»**  
+375 (29) 103-79-63  
+375 (1797) 4-95-04  
4-72-34

Лечение системы кровообращения  
Лечение органов пищеварения  
Лечение органов дыхания



www.sunbug.by  
**«Буг»**  
+375 (1641) 68-7-19  
68-7-22  
+375 (29) 866-86-69

Лечение органов дыхания  
Лечение системы кровообращения  
Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани



www.belorusochka.com  
**«Белорусочка»**  
+375 (17) 544-90-00  
544-91-00  
+375 (29) 627-76-66

Лечение органов дыхания  
Лечение органов пищеварения  
Лечение эндокринной системы, расстройства питания  
и нарушения обмена веществ



www.bobr-san.com  
**«Им. В.И. Ленина»**  
+375 (225) 77-40-40  
43-34-05  
+375 (29) 596-40-40

Лечение костно-мышечной системы и соединительной ткани  
Лечение нервной системы  
Лечение органов пищеварения  
Лечение мочеполовой системы



www.letzy.by  
**«Лётцы»**  
+375 (212) 29-72-39  
29-73-24  
29-73-35

Лечение системы кровообращения  
Лечение органов пищеварения



www.svisl.by  
**«Свислочь»**  
(детский)  
+375 (2235) 4-24-30

Лечение органов дыхания  
Лечение органов пищеварения  
Лечение системы кровообращения

Заходи на **1PROF.BY** И ТЫ УЗНАЕШЬ  
**БОЛЬШЕ**